

ESG-RAPPORT

Jyderup Dyvelfabrik A/S

2023-2024





INDHOLD

1	INTRODUKTION
2	GENERELLE OPLYSNINGER
3	PRAKSIS, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER FOR OVERGANGEN TIL EN MERE KLIMAVENLIG ØKONOMI
5	DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE
8	KLIMAREGNSKAB
11	ENERGIFORBRUG
12	FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD
13	BIODIVERSITET
14	VAND
15	RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING
17	ARBEJDSSTYRKE - GENERELLE KARAKTERISTIKA
18	ARBEJDSSTYRKE - SUNDHED OG SIKKERHED
19	ARBEJDSSTYRKE - AFLØNNING, OVERENSKOMSTFORHANDLINGER OG UDDANNELSE
21	DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION OG BESTIKKELSE
22	KONKLUSION
23	INDEKS OVER OPLYSNINGSKRAV



INTRODUKTION

Hos Jyderup Dyvelfabrik A/S producerer vi dyvler i forskellige træsorter – standard eller efter ønske. Vi er den eneste dyvelproducent i Danmark – og dermed den største.

Virksomheden opstod tilbage i midten af sidste århundrede, hvor Jyderup Savværks grundlægger "opfandt" den første afkortertermaskine til dyvler. Siden blev stavfabrik fra Danapak overtaget og Jyderup Dyvelfabrik var etableret. I 1997 overtog Henrik Madsen sammen med 4 andre erhvervsfolk Jyderup Dyvelfabrik A/S og i 2007 blev Henrik Madsen enejer. Siden overtagelse i 1997 er produktionen blevet automatiseret og kvalitetssikret – en on-going proces med fokus på klima, bæredygtighed og effektivitet.

Klima, miljø og ansvarlig udvikling har altid været en naturlig del af vores tilgang. Med vores ESG-rapport har vi nu samlet og struktureret arbejdet, så det bliver endnu tydeligere. Rapporten giver en klar ramme til at dele vores ambitioner, den konkrete indsats og de resultater, vi opnår undervejs – med transparens, retning og fælles engagement i fokus.

Jyderup Dyvelfabrik A/S har valgt at udarbejde en ESG-rapport, da det er en mulighed og et ønske for os som virksomhed, at gennemgå vores produktion, arbejdsgange og ressourcer på et mere overordnet og målbart niveau. Samtidig kan vi hele tiden sætte os nye mål og se om vi har nået dem, vi har sat.

Herudover mærker vi også en stigende efterspørgsel på data inden for ESG-agendaen fra vores kunder, hvilket har sat gang i en meget aktiv ESG-proces. Processen startede for alvor i slutningen af 2024, hvor vi udarbejdede vores første klimaregnskab for 2022/2023, hvilket gav os nogle spændende indsigter, i virksomheden, bla. på vores energiforbrug, leverandørkæde og sociale forhold, som vi ville arbejde aktivt med. Med udgangspunkt i ovenstående er dette vores første ESG-rapport, og hermed har vi taget de første skridt i en proces, som vi glæder os til at arbejde videre med de kommende år.

Vi påbegyndte arbejdet med vores første ESG-rapport i vinteren og over foråret i 2025, hvorfor den afspejler det på daværende tidspunkt seneste offentliggjort regnskab 2023/2024. Vi håber, at I vil tage godt imod den.

Denne ESG-rapport er udarbejdet ud fra den frivillige standard for SMV'er, VSME. Vi har valgt rapporteringskombination A, der omfatter Basis Modulet.





GENERELLE OPLYSNINGER

Generelle oplysninger om Jyderup Dyvelfabrik A/S i år 2023-2024

Virksomhedens form	A/S
NACE sektor kode	16.29.00 – Fremstilling af andre prod. Af træ
Balancesum i Euro	Kr. 8.398.852,- / EURO 1.127.363,-
Omsætning i Euro	Ønskes ikke oplyst
Antal ansatte	5 ansatte

Oplysninger om placeringer vedrørende Jyderup Dyvelfabrik A/S

Lokation	Adresse	Post-nummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Fabrik med produktion, lager og kontor	Ringstedvej 66-70	4370	St. Merløse	Danmark	55,52976 N, 11,71946 Ø]

Virksomhedens gyldige miljø/bæredygtighedscertifikater

Navn på certificering	Beskrivelse af certificering	Dato for udstedelse af certificeringen	Rating af certificering
FSC	Int. Ordning for bl.a træ, der sikrer, at træet stammer fra ansvarligt forvaltede skole.	Første gang 13.febr.2012 og senest i august 2025.	Der findes ingen rating ifm. FSC-certificering.

Spørgsmål og kommentarer henvises til vores ansvarlige for ESG,

Marianne Madsen

Telefon: +45 30 68 42 48

Mail: marianne.mads@gmail.com



PRAKSIS, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER FOR OVERGANGEN TIL EN MERE BÆREDYGTIG ØKONOMI

I Jyderup Dyvelfabrik A/S anerkender vi, at bæredygtighed ikke kun er et ansvar, men også en mulighed for at skabe værdi for både virksomheden, vores interessenter og samfundet som helhed. Vores arbejde med miljømæssig, social og ledelsesmæssig dimension af den grønne omstilling er vigtigt for vores forretningsmodel og vores vision om at drive virksomhed. Gennem en række målrettede initiativer og en kontinuerlig dialog med vores interessenter stræber vi efter at sikre en afbalanceret tilgang til miljø, mennesker og god forretningsskik. Denne rapport giver et indblik i de strategiske tiltag og målsætninger, der understøtter vores forpligtelser på ESG-området (Environmental, Social, Governance).

E: Miljømæssig bæredygtighed

Hos Jyderup Dyvelfabrik A/S er vi bevidste om, at vores forretningsmodel er tæt forbundet med brugen af naturressourcer og derfor er det afgørende, at vores praksis, politikker og fremtidige initiativer fremmer miljømæssig bæredygtighed.

I dag er langt størstedelen af vores produktion baseret på FSC®-certificeret træ, hvilket garanterer, at vores råmaterialer stammer fra ansvarligt skovbrug. Vi indkøber 100 % FSC-certificeret træ til produktion. Vores handelsvarer er ikke nødvendigvis FSC-certificeret. Dette bidrager til bevarelse af biodiversitet, respekt for arbejdstagerrettigheder og en bæredygtig udnyttelse af ressourcerne. For at fremme transparens i værdikæden arbejder vi på at øge digital sporbarhed af træmaterialer.

Fremadrettet vil vi arbejde med at:

Opstille konkrete mål for CO₂-reduktion i henhold til klimaregnskabets scope 1, 2 og 3 ved at

1. Udskifte benzindrevet køretøj til el. (scope 1)
2. Investere i energibesparende teknologi og eventuelt overgå til vedvarende energi (scope 2)
3. Samarbejde med transportører omkring lavere CO₂-udledning (Scope 3)
4. Undersøge mulighederne for at optimere produktionen ved at integrere genbrugstræ i visse produktkategorier (scope 3)



S: Social ansvarlighed

På det sociale område arbejder vi aktivt for at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor trivsel, udvikling og ordentlige forhold er i fokus. Da vi tidligere i høj grad har arbejdet uden mange formaliserede procedurer og retningslinjer, vil vi bruge det igangværende ESG-arbejde som en mulighed for at styrke vores fokus på struktur, tydelighed og fælles standarder fremadrettet.

Vi arbejder løbende med sikkerhed, arbejdsmiljø og udvikling af vores medarbejdere for at sikre vores medarbejders faglighed. Samtidig har vi fokus på trivsel og fællesskab for at fastholde dygtige medarbejdere.

Vi er også opmærksomme på vores rolle i lokalsamfundet og støtter lokale initiativer og samarbejder, der skaber værdi uden for virksomheden. Vi støtter vores lokale musik- og kulturelle tilbud, bla. Odsherred Teaters årlige revy og Holbæk Garden. På et lidt mere nationalt niveau har vi gennem flere år støttet DM i Skills.

Vi har desuden klare krav til vores leverandører om ansvarlig adfærd og overholdelse af internationale standarder for arbejdsforhold og menneskerettigheder.

G: God forretningsskik og ledelse.

Vi er engageret i at sikre, at vores forretning drives på en måde, hvor god ledelse, gennemsigtighed og etik er i højsædet. Vores fremtidige initiativer og strategiske mål er derfor nøje udformet for at styrke virksomhedens robusthed og modstandskraft i en verden i konstant forandring. Dette indebærer blandt andet at implementere klare governance-strukturer, sikre åben kommunikation og løbende overholde både interne politikker og eksterne regulativer. På den måde ønsker vi at skabe en forretning, der ikke blot lever op til lovgivningens krav, men som også tager ansvar ud over det forventede – til gavn for både samfundet, miljøet og vores interessenter.

Vi arbejder løbende på at udvikle klare politikker for ansvarlig adfærd og etiske standarder i alle led af vores forretningsdrift.



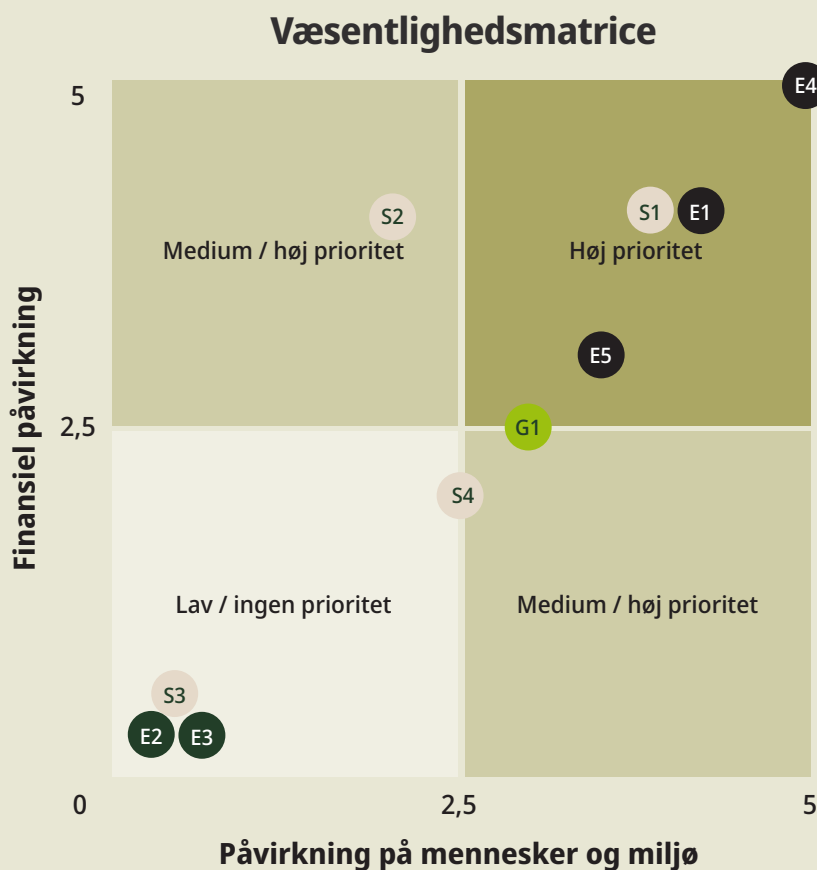
DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

I forbindelse med udarbejdelsen af vores første ESG-rapport har vi valgt at gennemføre en dobbeltvæsentlighedsanalyse for at belyse alle væsentlige bæredygtighedsområder, herunder deres påvirkninger og risici, samt for at kunne prioritere de områder, vi ønsker at fokusere på.

Som led i opstarten af arbejdet afholdte vi en workshop sammen med vores konsulentfirma, hvor vi gennemgik samtlige punkter i basismodulet og vurderede deres betydning for virksomheden. Denne gennemgang førte til en prioritering af de mest væsentlige områder og resulterede i nedenstående matrice, der danner grundlag for den videre prioritering og indsats i vores ESG-rapportering.

For at vurdere emnernes væsentlighed har vi anvendt en tærskelværdi der hedder 2,5 ; 2,5, således, at det er emner placeret i øverste højre kvadrant vi har vurderet som værende væsentlige.

Vi har valgt at prioritere nedenstående områder, fordi de repræsenterer nogle af de største udfordringer og muligheder for vores virksomhed og skovbruget som helhed. Ved at fokusere på disse nøglepunkter kan vi tilpasse os de nye krav og samtidig beskytte både miljøet og vores forretning på lang sigt.





E1: Klimaændringer

Vi står overfor stigende krav om bæredygtighed og ansvarlig skovdrift fra både myndigheder, kunder og samfundet generelt. Dette skyldes blandt andet et øget fokus på miljø, klima og bevarelse af naturressourcer. Samtidig skaber klimaændringer som længere tørkeperioder, kraftigere storme og hyppigere skovbrande store udfordringer for skovbruget. Disse ekstreme vejrforhold kan skade træernes vækst og sundhed, hvilket gør det sværere at sikre en stabil og bæredygtig produktion af træ i fremtiden. Derfor er det vigtigt at udvikle metoder og strategier, der kan styrke skovens modstandsdygtighed og sikre en langsigtet bæredygtig forvaltning.

E4: Biodiversitet og økosystemer.

Selvom vores brug af FSC-certificeret træ sikrer en ansvarlig skovdrift med fokus på miljøhensyn, er vi fuldt bevidste om, at vi fortsat er afhængige af sunde økosystemer for at kunne drive vores virksomhed bæredygtigt. FSC-certificeringen hjælper med at beskytte skovene, men selv med denne standard påvirker vores aktiviteter biodiversiteten, blandt andet fordi træernes vækst og genplantning sker i et tempo, der kan belaste det naturlige miljø. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at minimere vores negative indvirkning ved at fremme skovforvaltning, der understøtter økosystemernes balance og biodiversitet, så vi kan sikre både naturens og virksomhedens langsigtede trivsel.

E5: Ressource-anvendelse og cirkulær økonomi.

Vi arbejder aktivt med at udnytte ressourcerne bedst muligt gennem genanvendelse og cirkulære løsninger. Affaldstræ fra egenproduktionen bliver genanvendt til opvarmning, hvilket både reducerer spild og mindsker brugen af fossile brændsler. Derudover producerer vi af træprodukter, som andre virksomheder ikke kan anvende, og på den måde udnytter vi råmaterialerne fuldt ud. Vi genbruger også pap fra modtagne varer til at regulere fugtigheden i nye produkter, hvilket hjælper med at bevare kvaliteten og minimere affald. Denne tilgang sikrer en drift, hvor værdier bevares og ressourcer cirkuleres i stedet for at gå tabt.

S1: Egen arbejdsstyrke

En stærk og engageret arbejdsstyrke er afgørende for virksomhedens succes. Derfor prioriterer vi fleksibilitet blandt medarbejderne, så vi kan tilpasse os skiftende arbejdsopgaver og produktionsefterspørgsel på en smidig måde. Samtidig lægger vi stor vægt på sikkerheden i arbejdet for at beskytte vores medarbejderes helbred og sikre et trygt arbejdsmiljø, hvor alle kan føle sig sikre og værdsatte. For at understøtte dette vil vi udarbejde en personalehåndbog, som klart beskriver regler, rettigheder og ansvar, så alle har et fælles grundlag og kender virksomhedens forventninger og politikker.

G1: Virksomhedens adfærd

Vi har en klar 0-tolerancepolitik overfor korruption og ulovlige handlinger i alle led af vores virksomhed. Det betyder, at vi ikke accepterer bestikkelse, interessekonflikter eller andre former for uetisk adfærd. For at sikre dette ønsker vi at gennemføre grundige due diligence-processer, hvor vi nøje vurderer og overvåger vores samarbejdspartnere, leverandører og interne procedurer. Målet er at skabe gennemsigtighed og integritet i hele værdikæden, så vi kan opretholde etisk forretningspraksis og tillid hos kunder, medarbejdere og samfundet.



Vi har vurderet og valgt følgende emner i matricen som værende ikke lige så væsentlige i forhold til vores prioritering. De første emner påvirker vi minimalt og resten påvirker os minimalt og vi er uden den store indflydelse på dem.

E2: Forurening

Vi arbejder løbende på at minimere vores samlede miljøpåvirkning. En potentiel kilde til forurening er mikroplast fra emballagen, men vores pakkemaskine sikrer præcis dosering af hver sæk, så spild undgås.

Dyvler med lim – kun på dyvler. Limen opløses kun ifm. væske og denne del sker ikke hos os.

E3: Vand- og havressourcer.

Vi bruger ikke vand i produktionen og udleder heller ikke vand til forurening af havene.

S2: Arbejdstager i værdikæden

Emnet er vigtigt. Vi har dog ikke den store mulighed for at påvirke vores leverandører – udover at kræve FSC-certificeret træ. Det samme gælder for vores aftagere.

S3: Berørte samfund

Emnet er vigtigt, men da vores indkøb foretages i Europa, dækker FSC-certificeringen kravene.

S4: Forbrugere og slutbrugere

Da vores dyvler primært sælges til videreproduktion, hvilket betyder, at de håndteres korrekt og information og rådgivning er sket i dialog med modtageren er det ikke væsentligt at prioriterer dette punkt. Vores hjemmeside indeholder en del information samt klageadgang.



KLIMAREGNSKAB

Vi har i samme periode 1. juli 2023-30. juni 2024 udarbejdet et klimaregnskab ved hjælp af Klimakompasset.dk.

Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)	År 2023-2024
Scope 1	16,67
Scope 2 (lokationsbaseret)	22,43
Total drivhusgasudledninger (tCO ₂ e) for scope 1 og 2	39,10
Scope 3	65,13
CO ₂ e-intensitet	*

* fortroligt

Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)	År 2022-2023
Scope 1	11,49
Scope 2 (lokationsbaseret)	17,28
Total drivhusgasudledninger (tCO ₂ e) for scope 1 og 2	28,77
Scope 3	70,04
CO ₂ e-intensitet	*

* fortroligt

Vores klimaregnskab er udarbejdet i henhold til GHG-protokollen og omfatter både scope 1, 2 og 3-udledninger samt visse emissioner udenfor scope, fx biogen CO₂.

Den samlede CO₂e-udledning for scope 1, 2 og 3 er beregnet til 104,22 ton CO₂e, med yderligere 50,45 ton CO₂e udenfor scopes.

Vi har lavet en scope 3 screening som dækker de indirekte CO₂e-udledninger, der sker uden for virksomhedens egne aktiviteter – fx fra indkøbte varer og ydelser, transport, affald, rejser og brug af solgte produkter.

Vi har lavet en scope 3 screening, hvori vi har gennemgået alle scope 3 kategorier og på baggrund heraf afgrænset vores klimaregnskab. Hermed udgør følgende scope 3 kategorier beregningsgrundlaget for vores klimaregnskab for 2023/2024:

- 3.1 Indkøb af varer og tjenesteydelser
- 3.3 Brændsels- og energirelaterede aktiviteter
- 3.4 Opstrømstransport og distribution
- 3.5 Affald fra drift
- 3.7 Medarbejderpendling
- 3.9 Nedstrømstransport og distribution.



I Scope 3 har vi valgt ikke at medtage CO₂e-udledninger fra følgende kategorier:

- 3.2 Anlægsaktiver
- 3.6 Forretningsrejser
- 3.10 Forarbejdning af solgte produkter
- 3.11 Brug af solgte produkter
- 3.12 Behandling af solgte produkter efter endt levetid
- 3.13 Nedstrøms leasede aktiver
- 3.14 Franchise
- 3.15 Investeringer

Fravalget skyldes blandt andet, at vores produkter – trædyvler – indgår som mindre komponenter i kunders produkter (f.eks. møbler) og ikke i sig selv kræver videre forarbejdning, energiforbrug i brugsfasen eller særlig affaldshåndtering.

I dette klimaregnskab udgør Scope 3 hele 62,49% af de samlede udledninger, hvilket viser, at størstedelen af klimaaftrykket ligger i værdikæden og ikke i selve driften.

Det understreger vigtigheden af at arbejde med leverandører, transportpartnere og kunden vaner for at opnå reelle reduktioner.

Bemærkninger til resultatet i klimaregnskabet

- **Overblik over udledninger**

Scope 1 (direkte emissioner): 16,67 ton CO₂e (primært fra egne køretøjer og brændsler).

Scope 2 (indirekte emissioner fra energi): 22,43 ton CO₂e (el og varme).

Scope 3 (andre indirekte emissioner): 65,13 ton CO₂e (især transport og indkøb).

- **Hovedkilder til udledning**

Transport: 44,72 ton CO₂e (42,9%)

Heraf er 20,14 ton CO₂e fra virksomhedens egen Dodge Ram, som er største enkeltkilde.

Indkøb: 33,53 ton CO₂e (32,2%)

Det meste stammer fra primære råmaterialer som træ.

Energi og processer: 25,82 ton CO₂e (24,8%)

Heraf 20 ton fra egen varmeproduktion (træaffald anvendes som brændsel).

- **Emissioner udenfor scopes**

Biogene emissioner udgør ca. 50 ton CO₂e, primært fra forbrænding af træaffald og smuld. Disse tæller ikke med i det officielle GHG-regnskab, men er stadig relevante i en klimakontekst.

- **Energiforbrug og fordeling**

Samlet energiforbrug: 218,96 MWh

- 70,5% fra vedvarende kilder (fx biomasse, sol eller vind)



- 28,7% fra fossile kilder

Der er en høj andel af biobaseret varme, hvilket reducerer de fossile udledninger, men giver anledning til biogene emissioner udenfor scope.

- **Nøgletal og intensitet**

CO₂e pr. ansat: 20,84 ton

(bemærk: ingen omsætningstal er opgivet, så intensitet pr. mio. kr. kan ikke vurderes).

Høj intensitet per ansat tyder på en energitung produktion i forhold til medarbejderstans størrelse.

Vores fremtidige fokuspunkter

1. Transport er vores største udledningsområde. Vi ser et potentiale i at:
 - Udskifte fossile køretøjer med elbiler eller biobrændselsdrevne alternativer.
 - Optimere vores logistik og fragtplanlægning – særligt i forhold til udgående varetransport.
2. Indkøb af råmaterialer er vores næststørste kilde til CO₂-udledning. Vi arbejder med muligheder for:
 - At optimere vores materialeforbrug og reducere spild i produktionen.
3. Energiproduktion fra træaffald udgør både en styrke og en udfordring. Det er en cirkulær løsning, som vi gerne vil fremhæve, men vi ser også muligheder for:
 - At øge energieffektiviteten i udnyttelsen af vores træaffald.
 - At dokumentere og tydeliggøre træets kulstofneutralitet.

Konklusion

Vores klimaregnskab er baseret på en kombination af primære data (fx målt energiforbrug og egne køretøjer) og proxy-data (fx emissionsfaktorer for transport og indkøb), hvilket giver et robust overblik over virksomhedens samlede CO₂e-aftryk. Udledningerne er opgjort i fysiske enheder (tCO₂e), mens energiforbrug og nogle indkøbskategorier også kan vurderes i monetære enheder, hvilket understøtter både kvantitativ analyse og prioritering af fremtidige reduktionstiltag. Denne kombination af datatyper og enheder sikrer et solidt grundlag for vores ESG-rapportering og fremtidige klimaindsats.

Fra 2022/2023 til 2023/2024 er de samlede scope 1 og 2-udledninger steget fra 28,77 til 39,10 ton CO₂e, mens scope 3 er faldet let fra 70,04 til 65,13 ton. Den samlede udledning er dermed kun svagt højere, men stigningen i scope 1 og 2 skyldes primært, at flere emissionsfaktorer nu indgår i opgørelsen.

Vi har et solidt overblik over vores klimaindsats med et forholdsvis detaljeret klimaregnskab. Den største indsats bør rettes mod transport og materialeforbrug, som tilsammen står for over 75% af CO₂e-udledningen. Samtidig kan vores brug af træaffald som energikilde fremhæves som et godt eksempel på cirkulær praksis – så længe forbrændingen håndteres effektivt.



ENERGIFORBRUG

Vi har i rapporteringsperioden haft følgende energiforbrug fra brændsler og elektricitet. Data er indhentet fra vores energileverandører og betragtes som primære data. Vi bruger vores eget træaffald til opvarmning samtidig med, at vi indkøber træpiller/træpillesmuld, hvis der opstår yderligere behov.

Energiforbrug i MWh		År 2023-2024
Brændsler		
Eget træaffald og indkøb træpillesmuld	Andel vedvarende energi i fjernvarmen	129,27 MWh
	Andel af fossil brændsel i fjernvarmen	59,69 MWh

Energiforbrug i MWh		År 2023-2024
Fossile brændsler		Ingen
Fjernvarme	Andel vedvarende energi i fjernvarmen	Ingen
	Andel af fossil brændsel i fjernvarmen	Ingen
Elektricitet	Andel af vedvarende energi i energimixet	26,94 MWh
	Andel af fossil brændsel i energimixet	3,06 MWh



FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Vi er ikke underlagt lovkrav eller andre miljøledelsessystemer, om at skulle indrapportere forurening. Dog har vi forbindelse med udarbejdelsen af denne ESG-rapport haft fokus på om der er potentielle risici, som vi skal være opmærksomme på.

Jordforurening

Vi er opmærksomme på risiciene for jordforurening i forbindelse med affaldshåndtering og kemikaliebrug. Heldigvis har vores aktiviteter ingen signifikant påvirkning af jorden, og vi følger strenge affaldshåndteringsprocedurer for at forhindre forurening. Alle farlige stoffer opbevares forsvarligt og i overensstemmelse med lovgivningens krav.

Grundet tidligere aktivitet på grunden, er der ved undersøgelser fundet tegn på jordforurening, hvilket vi er opmærksomme på ikke forværres. Dette medfører jævnlige undersøgelser og kontakt med relevante myndigheder.

Luftforurening

Vores virksomhed genererer meget lav luftforurening, da vores produktion og øvrige aktiviteter ikke medfører betydelige emissioner af skadelige stoffer som CO₂, NO_x eller SO₂. Vi arbejder konstant på at optimere vores processer for at minimere energiforbrug og emissioner – blandt andet gennem energieffektivisering af udstyr, optimering af råvare- og materialevalg samt løbende overvågning af energiforbrug og emissioner. Disse tiltag sikrer, at vi både kan reducere miljøpåvirkningen og skabe dokumenterbare data til vores ESG-rapportering.

Vandforurening

Virksomhedens vandforbrug er begrænset, og vi genererer meget begrænset spildevand, som vi håndterer effektivt gennem vores eksisterende spildevandsbehandlingssystemer. Alle vores aktiviteter overholder gældende regler for vandbeskyttelse, og vi udfører regelmæssig overvågning af vandforbruget for at sikre, at vi ikke forurener vores nærområde. Vi arbejder løbende på at reducere vandforbruget yderligere som led i vores bæredygtighedsinitiativer.

BIODIVERSITET

Vi er bevidste om, at vores aktiviteter – som indebærer brug af træ som primær råvare – har en negativ påvirkning på natur og biodiversitet. Træproduktion og skovbrug kan, hvis det ikke håndteres ansvarligt, føre til tab af levesteder, ændringer i økosystemer og pres på arter. Det er vi opmærksomme på og tager alvorligt.

Derfor har vi truffet et aktivt valg om primært - 90-95% - at anvende FSC®-certificeret træ i vores produktion. Denne certificering er med til at sikre, at træet stammer fra skove, hvor der tages hensyn til både miljøet, den biologiske mangfoldighed og de mennesker, der arbejder i og omkring skovene. Gennem dette valg forsøger vi aktivt at reducere vores negative aftryk og bidrage til en mere balanceret og ansvarlig udnyttelse af skovens ressourcer.

Vi er ikke beliggende i nogle biodiversitetsfølsomme områder, men ikke langt fra vores lokation er der nogle beskyttede naturtyper.

Lokation (land)	Område (Hektar)	Biodiversitetsfølsomme områder	Specifikation (beliggende delvist i/ nær biodiversitetsfølsomme områder)
Danmark	0,6	Naturområder med særlige naturbeskyttelses- interesser	Beliggende i nærheden.

Arealanvendelse	Areal (hektar eller m²) [Indsæt areal]		
	År før rapportering	Rapporterings år	%-ændring
Samlet befæstet område	1.107 m2	1.107 m2	0%





VAND

Hos Jyderup Dyvelfabrik A/S har vi et begrænset vandudtag, da vi ikke benytter vand i vores produktion. Vores vandudtag er primært relateret til almindelige hverdagsaktiviteter, såsom toiletbesøg, rengøring og kaffebrygning til medarbejdere og gæster.

Selvom vores vandforbrug er relativt lavt, er vi bevidste om håndtering af ressourcer. Vi vil løbende have fokus på at sikre, at vi undgår unødigt spild.

Vi har indhentet data fra vores leverandør af vand via vores vandregning. Ifølge plandata er området klassificeret som værende et område med særlige drikkevandsinteresser.

	Lokationer i område med høj vandbelastning	Alle lokationer
Vandudtag m ³	0	12 m ³
Vandforbrug m ³	0	0



RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING

Jyderup Dyvelfabrik A/S arbejder med styring af ressourceforbruget ved at fokusere på at minimere spild i produktionen og håndtere affald på en miljøbevidst og systematisk måde.

Vi arbejder målrettet med at minimere spild af vores råvarer med at indkøbe firkanter i størrelser, der passer bedst muligt til de færdige dyvler. Skulle der ske en fejlproduktion kan den laves til en mindre størrelse.

Vi har kortlagt følgende træsorter, der anvendes i vores produktion.

Materialestrømme i år 2023-2024	
Materialetyper	Mængder
Træ, bøg	63.269,61 kg
Træ, eg	4.144,30 kg
Træ, gran	10.876,04 kg

I forbindelse med produktionen, hvor firkanter laves til rundstokke og pakkes på paller, genbruges pap fra modtagne varer til at lægge imellem lagene, da de begrænser muligheder for at luftfugtigheden optages i de færdigproducerede rundstokke.

Træsmuld, som er et restprodukt fra vores dyvelproduktion genanvendes i vores egen opvarmning.

Pakning af varer foregår fra sorteringsanlæg direkte til pakkeanlæg, hvor der pakkes i plastposer efter stykantal. Der er ikke noget spild, da poserne sys/brændes for hver pose.

Affaldsplast fra modtagne varer køres på genbrugsplads ca. 2 gange årligt.

Engangspaller fra modtagne varer genbruges til forsendelse af eksportvarer og resten skæres i passende stykker og bruges i brændeovne og på bålpladser.

Vores varer, der sendes ud af huset pakkes på EURO-paller og vikles med plastfolie. Varer, der ikke pakkes på paller pakkes i sække, lavet af genbrugsmaterialer. EURO-paller i Danmark sendes med byttepalleordning gennem transportør.

Vi har opgjort følgende samlede affaldsmængder i perioden, baseret på affaldstype, hvorvidt der er tale om farligt affald samt mængden af genanvendeligt affald

Samlet affaldsmængde (Kg eller ton) 1.175 kg				
Affaldstype	Total mængde	Farligt affald	Ikke-farligt affald	Genbrug/genanvendelse
Aske	800 kg	0	800 kg	800 kg
Plast fra indkøb	250 kg	0	250 kg	250 kg
Dagrennovation	125 kg	0	125	125 kg

Gennem målrettet styring af råvarer, genanvendelse af restprodukter og systematisk affaldshåndtering arbejder vi kontinuerligt på at optimere ressourceudnyttelsen og minimere miljøpåvirkningen. Vores cirkulære tilgang sikrer, at så meget som muligt af materialerne genbruges eller genanvendes, hvilket understøtter både effektiv produktion og en ansvarlig miljøpraksis.





ARBEJDSSTYRKE

GENERELLE KARAKTERISTIKA

Hos Jyderup Dyvelfabrik A/S anser vi vores medarbejdere som virksomhedens vigtigste ressource, og vi arbejder målrettet for at sikre et sundt, trygt og udviklende arbejdsmiljø for alle – uanset funktion eller ansættelsesform. Vores produktionsmiljø indebærer arbejde med maskiner og udstyr, hvor der kan være øget risiko for ulykker, og derfor har vi stor opmærksomhed på sikkerhed, instruktion og forebyggelse.

Vi tilstræber en kultur, hvor trivsel og respekt er grundlæggende værdier. Gennem dialog, medarbejderinddragelse og fleksible løsninger skaber vi rammer, der understøtter både sikkerhed, faglighed og inklusion. Vi ser arbejdsmiljø, mangfoldighed og god ledelse som en integreret del af vores udvikling og samlede ESG-indsats.

Antal ansatte	
Kontrakttype	Antal ansatte (FTE)
Midlertidig kontrakt	0
Fast kontrakt	5

Køn	
Mænd	4
Kvinder	1
Andre	0

Land	Antal ansatte
Danmark	5

Medarbejderomsætning
0

Ovenstående data viser, at vi er en lille arbejdsstyrke med 5 ansatte, som er bestående af en fuldtidsansat på timeløn, som har været ansat i 10 år og 2 ansatte i flex-job, som har nedsat arbejdsfunktion, hvor vi har fundet arbejdsopgaver, der er tilpasset deres arbejdskapacitet og kompetencer samt de to ejere. Vi har på nuværende en skævfordeling i forhold til forde-



lingen af køn, hvilket vi er opmærksomme på. Herudover har vi i det forgangne år haft en medarbejderomsætning på 0, hvilket vidner om en stabil, loyal og kontinuerlig arbejdsstyrke. Det er et udtryk for både medarbejdertrivsel og et sundt arbejdsmiljø.

ARBEJDSSTYRKE

SUNDHED OG SIKKERHED

Hos Jyderup Dyvelfabrik A/S er sikkerhed en central prioritet i vores produktion, hvor arbejdet med maskiner stiller særlige krav til arbejdsmiljøet. Selv om der ikke er et formelt krav til en arbejdsmiljøorganisation sikrer vi i samarbejde med Arbejdstilsynet at alle maskiner og arbejdsområder bliver gennemgået, og der etableres relevante afskærmninger og sikkerhedsforanstaltninger, som reducerer risikoen for arbejdsulykker. Vi arbejder løbende med at forbedre arbejdsmiljøet, herunder at minimere støvgener for at sikre et sundt indeklima. Derudover prioriterer vi grundig oplæring og opkvalificering i brugen af maskiner, ligesom vi gennemfører faste sikkerhedsrunderinger, risikovurderinger og tekniske forbedringer. Vi tilpasser også arbejdsopgaver og arbejdsgange, så medarbejdere – herunder ansatte i flex-job – kan arbejde under trygge og meningsfulde forhold.

Alle medarbejdere modtager grundig oplæring i korrekt håndtering af maskiner og brug af relevant sikkerhedsudstyr. Denne målrettede indsats afspejles i, at vi i de seneste år ikke har haft nogen arbejdsrelaterede ulykker eller dødsfald. Det understreger effektiviteten af vores arbejdsmiljøindsats og vores engagement i at beskytte vores medarbejdere.

På trods af, at der ikke er krav om en formel arbejdsmiljøorganisation laver vi årligt APV-handlingsplaner for at holde fokus på vigtigheden af sikkerhed

Type af hændelser	Antal registrerede hændelser	Frekvensen af ulykker
Arbejdsrelaterede ulykker	0	0

Type af hændelser	Antal registrerede hændelser
Dødsfald som følge af arbejdsskade	0
Dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Jyderup Dyvelfabriks medarbejdere får tilbudt en sundhedsforsikring ved ansættelse.



ARBEJDSSTYRKE

AFLØNNING, OVERENSKOMSTFORHANDLINGER OG UDDANNELSE

Jyderup Dyvelfabriks medarbejdere aflønnes i henhold til den gældende overenskomst inden for Træ- og Møbelindustrien. Der er mulighed for individuelle lønforhandlinger.

Vi har en inkluderende medarbejderstab, hvor der tages hensyn til individuelle behov og arbejdsevner. Det gælder blandt andet ansatte i flexjob, som varetager opgaver, der er tilpasset deres ressourcer. Vi oplever dog, at medarbejdere i flexjob og også nogle af vores fuldtidsansatte ikke ønsker eller har mulighed for at deltage i ekstern efteruddannelse. Derfor arbejder vi i stedet med intern vidensdeling og opkvalificering i hverdagen.

Ledelsen holder sig løbende opdateret gennem webinarer, seminarer og netværk for at sikre, at virksomheden overholder gældende regler og lovgivning – særligt inden for arbejdsmiljø, ansættelsesforhold og bæredygtighed.

Jyderup Dyvelfabrik værdsætter fleksibilitet. Derfor har medarbejderne i vid udstrækning mulighed for selv at tilrettelægge deres arbejdstid inden for rammen 07.00–17.00, hvilket både understøtter medarbejdertrivsel og bidrager til en effektiv og energibevidst drift – eksempelvis i forhold til elforbrug. En del af ferien kan aftales individuelt, mens resten følger faste lukkeperioder i forbindelse med produktionens sæsonbetingede pause.

Der gennemføres en årlig arbejdspladsvurdering (APV), men eventuelle problemstillinger håndteres løbende i dialog mellem ledelse og medarbejdere, så de ikke udvikler sig. Vi har en klar politik om nul tolerance over for mobning, diskrimination og chikane. Vi arbejder aktivt for at sikre en respektfuld, tryk og inkluderende arbejdsplads for alle.

Minimumsløn	Ja	Nej
I Jyderup Dyvelfabrik overholdes alle gældende regler for minimumsløn for samtlige ansatte	X	

Lønoverblik	Lønforskelle
Procentvis lønforskel mellem virksomhedens kvindelige, mandlige og andre ansatte	0
Procentdel af ansatte, der er dækket af kollektive overenskomster	3 ud af 5

Vi har valgt ikke at kommentere på lønforskellen mellem virksomhedens kvindelige og andre ansatte.



Ejeren og den administrative del af personalet er ikke omfattet af den kollektive overenskomst, men alle produktionsmedarbejderne er.

Vi er igennem denne proces blevet opmærksomme på, at vi som en mindre virksomhed ikke har haft det store fokus på den mere formaliserede medarbejderudvikling, som fx medarbejderudviklingssamtaler og udarbejdelse af personalepolitikker, samt personalets retningslinjer for klageadgang mv. Traditionelt har de fleste samtaler om medarbejdertrivsel, udvikling og ønsker været uformelle og ofte blevet drøftet i pauser eller på mere uformelle måder.

En af de udfordringer, vi har observeret, er, at vores medarbejdere sjældent fremsætter ønsker om efter- og videreuddannelse, hverken internt eller eksternt. På den interne side er der dog en kontinuerlig vidensdeling og en uformel form for læring, men vi ser et behov for at skabe en stærkere struktur omkring uddannelsesmulighederne, så medarbejderne føler sig mere støttet og motiveret til at tage skridt til at udvikle deres færdigheder.

Vi ønsker at etablere en mere formel personalehåndbog, der samler vores politikker og praksisser på området. Derudover vil vi implementere en mere formaliseret tilgang til medarbejderudviklingssamtaler, så vi systematisk kan afklare udviklingsbehov og -mål for hver medarbejder. Vi ønsker også aktivt at tilkendegive overfor vores medarbejdere, at vi er parate til at investere i deres faglige udvikling og støtte dem i at opnå yderligere viden og færdigheder, så de kan trives og vokse i deres roller. Påbegyndelse af personalehåndbog vi ske i 2026.





DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Jyderup Dyvelfabrik A/S har aldrig modtaget nogen domme, bøder eller påtaler i relation til korruption eller bestikkelse.

Vi har en klar og konsekvent nul-tolerancepolitik over for alle former for korruption, bestikkelse og uetisk forretningsadfærd.

Som en del af vores forretningspraksis foretager vi i forbindelse med større kundeordrer en vurdering af nye kunders økonomiske stabilitet. Dette indebærer blandt andet kontrol af regnskabshistorik og kreditværdighed via offentligt tilgængelige kilder som f.eks. Proff.dk. Formålet er at sikre sunde og langsigtede samarbejder med aktører, der deler vores værdier om gennemsigtighed og integritet.

Jyderup Dyvelfabrik vil udarbejde et Code of Conduct, der fastlægger klare etiske retningslinjer for vores medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere. Dette kodeks vil fokusere på integritet, respekt for menneskerettigheder, etisk adfærd og lovgivningsoverholdelse. Målet er at styrke vores interne kultur og sikre, at vi som virksomhed handler ansvarligt og gennemsigtigt i alle aspekter af vores forretning.

KONKLUSION

Jyderup Dyvelfabrik A/S har i 2023-2024 udarbejdet sin første ESG-rapport som et led i virksomhedens udvikling. Virksomheden, som er den eneste dyvelproducent i Danmark, har gennem årene lagt vægt på automatisering, kvalitetssikring og effektiv ressourceudnyttelse samt minimering af spild i sine processer. Denne rapport samler virksomhedens engagement inden for miljømæssig, social og ledelsesmæssig bæredygtighed og præciserer de konkrete mål og initiativer, som understøtter en positiv udvikling.

I forhold til miljømæssig bæredygtighed er Jyderup Dyvelfabrik A/S stærkt fokuseret på ansvarlig skovdrift, hvilket afspejles i virksomhedens brug af FSC®-certificeret træ. Der er også mål for fremtidige investeringer i energieffektive teknologier, vedvarende energi og CO₂-reduktion, samt initiativer for at fremme cirkulær økonomi, såsom genbrug af affaldsmaterialer fra produktionen. Virksomheden er opmærksom på klimaændringernes potentielle konsekvenser for træforsyningen og forbereder sig på at tilpasse sine processer derefter.

På det sociale ansvar-område har Jyderup Dyvelfabrik A/S et stærkt fokus på medarbejdernes trivsel og sikkerhed. Arbejdsmiljøet er præget af løbende sikkerhedsinvesteringer og ergonomi, samt en inkluderende kultur, der tager hensyn til medarbejderes individuelle behov. Virksomheden har også et klart fokus på at fremme arbejdspladsens trivsel og fastholde et stabilt personale.

Ledelsesmæssigt arbejder Jyderup Dyvelfabrik A/S løbende med at styrke virksomhedens etiske standarder og opretholde en politik om nul tolerance overfor korruption og bestikkelse. Desuden understøtter ledelsen virksomhedens udvikling gennem kontinuerlig opkvalificering og et aktivt fokus på ansvarlig og gennemsigtig forretningsdrift.

Virksomheden har på nuværende tidspunkt ikke modtaget bøder eller domme relateret til korruption eller bestikkelse og har iværksat passende kontrolmekanismer for at sikre en etisk drift. Jyderup Dyvelfabrik A/S erkender dog, at der er muligheder for at styrke og formaliserer deres interne processer omkring medarbejderudvikling og -politik fremadrettet, og har forpligtet sig til at arbejde på at opbygge en endnu stærkere struktur for fremtidig vækst.

Alt i alt er Jyderup Dyvelfabrik A/S godt på vej til at udvikle sin forretningsmodel, der ikke kun gavner virksomhedens økonomiske vækst, men også bidrager til både samfund og miljø.



INDEKS OVER OPLYSNINGSKRAV

	Side
B1 Basis for udarbejdelse	1-2
B2 Praxis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere klimavenlig økonomi	3-4
B3 Energi og drivhusgasudledninger	8-11
B4 Forurening af luft, vand og jord	12
B5 Biodiversitet	13
B6 Vand	14
B7 Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	15-16
B8 Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika	17
B9 Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed	18
B10 Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	19-20
B11 Domme og bøder for korruption og bestikkelse	21

